

2018

Huishoudelijk Reglement van de politieke partij STREI!



'Strei' is een politieke beweging die een inclusieve samenleving met een sociaal fundament voorstaat waarin gelijkwaardigheid van alle burgers wordt nagestreefd binnen een positief politiek-economisch raamwerk en ons leefmilieu in balans is met het natuurlijk milieu

HUISHOUDELIJK REGELEMENT VAN DE POLITIEKE

PARTIJ “STREI!”

INDEX

Artikel	Onderwerp	Pagina
Artikel 1	Algemeen	2
Artikel 2	Lidmaatschap	3
Artikel 3	Geldmiddelen	5
Artikel 4	De organen van de partij	5
Artikel 5	De ALV	6
Artikel 6	Het Hoofdbestuur	11
Artikel 7	De RVT	16
Artikel 8	De Afdelingen, Onderafdelingen en Kernen	17
Artikel 9	De verkiezingen	23
Artikel 10	Verkiezingen van de Volks vertegenwoordigende lichamen	25
Artikel 11	Kascontrolecommissie	28
Artikel 12	De beroepscommissie	28
Artikel 13	Commissie van Volks vertegenwoordigende lichamen (CVLL)	29
Artikel 14	Terugroeping Volksvertegenwoordigers	29
Artikel 15	Stemrecht	30

HUISHOUELIJK REGLEMENT VAN DE POLITIEKE

PARTIJ ‘STREI!’

Artikel 1: Algemeen

Visie en missie

1.1 De partij heeft als visie:

“STREI is een politieke beweging die een inclusieve samenleving met een sociaal fundament voorstaat waarin gelijkwaardigheid van alle burgers wordt nagestreefd binnen een positief politiek-economisch raamwerk en ons leefmilieu in balans is met het natuurlijk milieu.”

De partij heeft als missie:

“STREI wil werken naar een goede kwaliteit van leven voor elke Surinaamse burger en kan dat bereiken door eerlijke, transparante en meetbare politiekvoering waarin mensen verantwoording afleggen aan elkaar en aan de samenleving.”

Afkortingen en bijzondere terminologie

1.2 De afkortingen en bijzondere terminologie zijn:

- a. Algemene Ledenvergadering is afgekort als ALV;
- b. Raad van Toezicht is afgekort als RVT;
- c. Huishoudelijk Reglement is afgekort als HR;
- d. Commissie van Volks Vertegenwoordigende Lichamen (CVLL)
- e. ALV-bestuur: Het Hoofdbestuur dat belast is met het organiseren en voorbereiden van de ALV;
- f. Partijstructuren: in de gevallen dat verwezen wordt naar de organen, zijnde de Afdelingen, Onderafdelingen en Kernen tezamen, wordt zulks aangeduid met de Partijstructuren;
- g. Ledenvergadering: De vergadering belegd door de Partijstructuren waarvoor alle leden zijn opgeroepen.;

- h. Integriteitscode: Een verklaring die door alle leden dient te worden getekend, waarin de kernwaarden en normen van de partij zijn neergelegd en bevestigen zij hiermee zulks ook na te leven.

Artikel 2: Lidmaatschap

Rechten voortvloeiende uit het lidmaatschap en ledenregistratie

- 2.1 Alle leden van de partij zijn gerechtigd tot:
 - a. het kandidaatstellen voor alle functies binnen de partij, waaronder begrepen alle vacante bestuursfuncties, alsmede zich kandidaat te stellen om deel uit te maken van commissies binnen de partij, mits aan de daartoe gestelde voorwaarden conform de statuten, het HR en de Integriteitscode zijn voldaan;
 - b. het kandidaatstellen voor alle functies die namens de partij dienen te worden ingevuld binnen het Overheidsapparaat, dan wel Volks vertegenwoordigende lichamen.
 - c. het bijwonen van vergaderingen binnen het orgaan waartoe zij behoren. Indien leden participeren aan vergaderingen van andere organen, dan die waartoe zij behoren, worden zij toegelaten als toehoorders, mits de statuten of het HR anders bepalen.

- 2.2 De besturen van alle Organen zijn verplicht een ledenregister erop na te houden van alle leden, waarin behalve de personalia van elk lid, tevens staat vermeld, contactnummer, e-mail adres, Identificatie (ID) kaart, paspoortnummer, het district en ressort alwaar het lid woonachtig is en de datum van inschrijving van het lid. De Partijstructuren dienen eveneens een ledenregister bij te houden, waarna halfjaarlijks de informatie van hun nieuwe leden wordt aangeleverd aan het Hoofdbestuur.

- 2.3 Het Hoofdbestuur van de partij stelt het model vast voor zowel de aanvraag- als inschrijvingsformulier, hetgeen aan de Partijstructuren wordt verstrekt. Het lidmaatschap dient schriftelijk op dit formulier te worden aangevraagd, bij de Partijstructuren in het district waar de aanvrager woonachtig is.

- 2.4 De besturen van de Partijstructuren beslissen binnen uiterlijk 2 maanden over de toelating van het lid, welk besluit aan de aanvrager wordt medegedeeld. Bij honorering van de aanvraag, wordt een bewijs van lidmaatschap door of vanwege het Hoofdbestuur aan de aanvrager verstrekt. Indien binnen de termijn van 2 maanden geen beslissing is genomen over de aanvraag, wordt het van rechtswege geacht te zijn gehonoreerd.
- 2.5 Indien een der besturen van de Partijstructuren de aanvraag weigert, dient zulks met redenen te worden omkleed. Er zijn van weigeringsgronden sprake, indien onder andere niet wordt voldaan aan de vereisten van het lidmaatschap zoals omschreven in artikel 3.2 van de statuten. De aanvrager is bevoegd om zich tegen dit besluit te verzetten bij de commissie van beroep en wel binnen 1 maand na de schriftelijke in kennisstelling. De commissie van beroep dient binnen 3 maanden na het appel een besluit te hebben genomen. Indien niet binnen deze termijn wordt beslist, wordt de aanvraag van het lidmaatschap van rechtswege geacht te zijn gehonoreerd.

Schorsing

- 2.6 Het Hoofdbestuur en de RVT zijn bevoegd een lid te schorsen, indien hij/zij zich schuldig maakt aan de grondslagen zoals opgenomen in artikel 3.7 van de statuten. Alvorens het besluit tot schorsing wordt genomen, dient het lid hiervan per aangetekend schrijven in kennis te worden gesteld, waarna het lid de gelegenheid heeft zich hiertegen te verweren en wel binnen 2 weken na de schriftelijke kennisgeving. Indien vervolgens toch tot schorsing van het lid wordt beslist, dient zulks eveneens per aangetekend schrijven aan hem kenbaar te worden gemaakt.
- 2.7 Ingeval van schorsing worden alle rechten voortvloeiende uit het lidmaatschap tevens opgeschorst.

Beëindiging lidmaatschap

- 2.8 Het lidmaatschap wordt beëindigd door:
- a. overlijden;
 - b. opzegging door het lid;
 - c. royement.

- 2.9 Het lid kan het lidmaatschap schriftelijk opzeggen, welke kennisgeving dient te geschieden aan het Hoofdbestuur. Een opzegtermijn van 1 (een) maand dient in acht te worden genomen.
- 2.10 De ALV is bevoegd om leden te royeren, indien daartoe gronden aanwezig zijn zoals omschreven in artikel 7 van de statuten. Alvorens het besluit tot royement wordt genomen, dient het lid hiervan per aangetekend schrijven in kennis te worden gesteld, waarna het lid de gelegenheid heeft zich te verweren binnen 2 weken na de schriftelijke kennisgeving. Indien tot royement van het lid overgaan, dient zulks schriftelijk per deurwaardersexploot aan hem/haar betekend te worden. Het royement treedt in werking nadat de betekening heeft plaatsgevonden.

Artikel 3: Geldmiddelen

- 3.1 Het Hoofdbestuur legt rekening en verantwoording af van het door haar gevoerd financieel beleid van de partij in haar totaliteit en presenteert het aan de ALV en dient eveneens op verzoek van de RVT rapportage te doen.
- 3.2 De bronnen van inkomsten van de partij zijn neergelegd in de statuten. De contributie bedraagt SRD 1,- per maand en derhalve SRD 12,- per jaar, doch zijn het Hoofdbestuur en de RVT bevoegd zulks te wijzigen. Het Hoofdbestuur en de RVT kunnen beslissen dat leden die zitting hebben in de Volks vertegenwoordigende lichamen een hogere contributie dienen te betalen.
- 3.3 Het jaarlijks uitstaand positief resultaat wordt te allen tijde gereserveerd voor toekomstige projecten.

Artikel 4: De organen van de partij

Overzicht van de organisatiestructuur

- 4.1 De partij bestaat uit de volgende organen, te weten:
1. de Algemene Leden Vergadering (ALV);

2. het Hoofdbestuur;
3. de Raad van Toezicht (RVT);
4. de Afdelingen;
5. de Onderafdelingen;
6. de Kernen.

De partij bestaat uit diverse commissies, doch is niet beperkt tot:

1. de commissie van beroep;
2. de kascontrole commissie;
3. de verkiezingscommissie;
4. de commissie van Volks Vertegenwoordigende Lichamen (CVLL)

Indien het bestuur en/of de RVT het noodzakelijk acht andere commissies in het leven te roepen, is zij daartoe bevoegd, doch met in achtneming van de regelingen van de Statuten, het HR en de wet in zijn totaliteit, waarbij de algemene bepalingen van bovengenoemde commissies naar analogie van toepassing zijn op deze eventueel op in het leven te roepen commissies.

- 4.2 Bestuursleden kunnen maximaal 3 termijnen achtereenvolgens zitting nemen in het bestuur van 1 orgaan. Voor de voorzitter en ondervoorzitter geldt een termijn van maximaal 2 termijnen. Indien het lid na het vestrijken van een zittingstermijn(en), verkozen wordt in een hoger gerangschikt bestuursorgaan, begint de telling van de zittingstermijn opnieuw. Deze bepaling geldt niet voor bestuursleden die van een hoger naar een lager gerangschikt bestuursorgaan wensen te treden en zijn ze na genoemde termijnen niet meer verkiesbaar. De bestuursleden van de organen kunnen ten hoogste 2 termijnen in 1 functie bekleden.

Artikel 5: De ALV

Taken en samenstelling

- 5.1 De ALV is het hoogste gezagsorgaan binnen de partij en is zij bevoegd beslissingen te nemen betreffende de algehele realisatie van de visie, missie en doelstellingen van de partij en het ontwikkelen en het naleven van het politiekprogramma.

5.2 De ALV beslist over de navolgende zaken:

- a. De ALV beslist over de visie, de te varen politieke koers, het partijprogramma en het algeheel beleid van de partij, hetgeen door de RVT wordt geformuleerd en voorgedragen. Nadat de ALV de voorstellen van de RVT heeft bekrachtigd, dient zulks door het Hoofdbestuur te worden uitgevoerd. Het beleid dat door de RVT wordt uitgestippeld na de laatst gehouden ALV en voor wat de uitvoering daarvan betreft niet afgewacht kan worden tot de eerstvolgende ALV wordt belegd, dient het Hoofdbestuur dat beleid eveneens ten uitvoer te brengen. Het bestuur dient dit beleid tevens uit te voeren. Indien het Hoofdbestuur zich niet kan verenigen met dit uitgestippeld beleid (dat niet door de ALV is goedgekeurd), zal een spoed ALV uitgeschreven moeten worden. De ALV zal dan beslissen als het voorgesteld beleid van de RVT al dan niet moet worden uitgevoerd door het Hoofdbestuur. In het geval van dergelijk geschil zich voordoet, legt het Hoofdbestuur het voor aan het ALV-bestuur, die verplicht is binnen 2 maanden de ALV bijeen te roepen.
- b. De RVT beslist over de definitieve voordracht die ter goedkeuring wordt gelegd aan ALV betreffende de leden van de Volks vertegenwoordigende lichamen, de kandidaat voor het presidentschap, het vicepresidentschap, het ministerschap, de vertegenwoordigers in De Nationale Assemblée (DNA), Districtsraadsleden, de Ressortsraadsleden, de lijsttrekkers en de volgorde van de plaatsing op de kandidatenlijst. Alle kandidaten (met uitzondering van de Ressortsraadsleden) worden door de RVT voorgedragen aan de ALV, terwijl de voordracht van de Ressortsraadsleden kandidaten door het Hoofdbestuur plaatsvindt. Zowel de RVT, als het Hoofdbestuur dienen hun voordrachten 1 week voor de ALV schriftelijk, dan wel per e-mail te doen toekomen aan het ALV-bestuur, die het vervolgens schriftelijk dient te doen toekomen aan de ALV. Over de kandidaten wordt tijdens de ALV elk afzonderlijk beslist. Indien na de verkiezingen leden benoemd dienen te worden om zitting te nemen in Volks vertegenwoordigende lichamen die nog niet bekend waren voor de verkiezingen, dan wel door de ALV niet was beslist, is het Hoofdbestuur tezamen met de RVT bevoegd deze personen aan te wijzen en aan te stellen, hetgeen geen goedkeuring van de ALV behoeft.

De formatie van de ALV

- 5.3 De ALV wordt gevormd door het Hoofdbestuur, de RVT, de dagelijkse besturen en afgevaardigden van de Partijstructuren en leden van de partij die lid zijn van Volk vertegenwoordigende lichamen, de leden van de Staatsraad en de Raad van Ministers.
- 5.4 Op de ALV zijn minimaal 1 en maximaal 15 afgevaardigden van de Partijstructuren vertegenwoordigd. De afgevaardigden worden alleen aangesteld, indien de gelederen van de partij het wenselijk achten om voor een bepaalde ALV, behalve het dagelijks bestuur tevens vertegenwoordigd te zijn door enkele leden die geen zitting hebben in het bestuur. Dit besluit dient in een Ledenvergadering van de Partijstructuren te worden genomen. Ten bewijze dat de afgevaardigden bevoegd zijn namens de Partijstructuren zitting te nemen in de ALV, dienen de besturen van de Partijstructuren aan het ALV-bestuur, uiterlijk 1 week voor aanvang van de ALV, de notulen van de vergadering waarin zij als zodanig zijn aangesteld, zulks vergezeld met een verklaring van het desbetreffend bestuur dat zij als afgevaardigden zijn aangewezen, schriftelijk, dan wel digitaal per e-mail te overleggen. Deze verklaring dient te worden getekend door de voorzitter, ondervoorzitter en secretaris van de Partijstructuren.

Het ALV-bestuur

- 5.5 Het ALV-bestuur bestaat uit leden van het Hoofdbestuur. De primaire taak van het ALV-bestuur is het organiseren van de ALV, waaronder begrepen, doch niet gelimiteerd tot het treffen van alle voorbereidingen, het oproepen en het leiden van de ALV, zulks met in achtneming van alle formaliteiten zoals bij de statuten en het HR zijn neergelegd.
- 5.6 Het ALV-bestuur bestaat uit minimaal 7 en maximaal 9 personen. In het ALV-bestuur hebben zitting, een voorzitter, ondervoorzitter, penningmeester, secretaris, een adjunct secretaris en leden. De voorzitter is belast met de algehele leiding van het bestuur en dient er zorg voor te dragen dat de taken van het bestuur deugdelijk worden uitgeoefend.

- 5.7 De secretaris is verantwoordelijk de correspondentie te voeren en dient een deugdelijk archief van alle documentatie erop na te houden. Daarnaast dient de secretaris alle vergaderingen te notuleren.
- 5.8 Het ALV-bestuur vergadert zodra de voorzitter dat nodig acht, doch minimaal 3 maal per jaar. Indien minimaal 3 bestuursleden schriftelijk een vergadering verzoeken, met vermelding van de te behandelen agendapunten, dient de voorzitter zulks per ultimo 1 maand na in kennis te zijn gesteld van het verzoek uit te schrijven. Indien deze termijn is verstreken en de vergadering niet is uitgeschreven, zijn de verzoekende leden bevoegd zelf een vergadering te beleggen.

De wijze van oproeping van de ALV

- 5.9 Het ALV-bestuur is belast met de bijeenroeping van de ALV en wordt zulks belegd in de navolgende gevallen, te weten:
- zo dikwijls als het ALV-bestuur en/of het Hoofdbestuur zulks nodig acht, doch minimaal 1 maal per jaar;
 - indien 10% van de leden van de ALV zulks schriftelijk verzoeken aan het ALV-bestuur, met vermelding van de agendapunten. Laatstgenoemde dient binnen uiterlijk 1 maand na ontvangst van het verzoek aan te geven, indien zij zal overgaan tot het al dan niet bijeenroepen van de ALV. Ingeval het ALV-bestuur het verzoek honoreert, dient de ALV per ultimo 2 maanden na kennisgeving van het besluit te worden uitgeschreven. Indien het bestuur het verzoek weigert, dient zulks schriftelijk met redenen omkleed aan de verzoekers te worden medegedeeld. Tegen dit besluit kan binnen 3 weken, na in kennis te zijn gesteld van de afwijzing, in beroep worden gegaan bij de commissie van beroep en beslist zij als er redelijke weigeringsgronden aanwezig zijn en het verzoek al dan niet wordt gehonoreerd. Indien de commissie van beroep beslist dat de ALV dient te worden belegd, is het ALV-bestuur gebonden om hiertoe over te gaan, en wel binnen 2 maanden na het genomen besluit. Indien binnen 2 weken na het besluit van de commissie van beroep de oproep voor de ALV nog niet heeft plaatsgevonden, zijn de verzoekers bevoegd om zelf de ALV te beleggen en bijeen te brengen;

- in alle gevallen waar de statuten of het HR reglement het vereist dat een ALV wordt belegd, zoals bijvoorbeeld het houden van verplichte bestuursverkiezingen na het verstrijken van de zittingstermijn.
- 5.10 Het ALV-bestuur dient het Hoofdbestuur, het bestuur van de RVT, alsmede de besturen van de Partijstructuren schriftelijk, dan wel per e-mail op te roepen, en wel 3 weken voor de te houden partijvergadering, waarbij de dag van de oproep en de dag van de ALV niet worden meegerekend. Daarnaast dient het bestuur 3 weken voor de partijvergadering een bekendmaking en oproep te plaatsen in 3 bekende dagbladen. In de oproep moet staan vermeld, de tijd, plaats, datum en de agenda van de ALV.
- 5.11 De vaststelling van de agenda van de ALV vindt plaats door het ALV-bestuur, doch dient zulks te geschieden in nauw overleg met het Hoofdbestuur en de RVT. Het ALV-bestuur is gehouden de verplichte statutaire agendapunten, de door het Hoofdbestuur en de RVT aangegeven agendapunten, alsmede de bij de ALV goedgekeurde aanvullende agendapunten bij te voegen op de agenda.

Moties en amendementen

- 5.12 Het ALV-bestuur categoriseert moties en amendementen op vergaderstukken en/of de agenda als volgt:
- a. categorie 1: amendementen die van ondergeschikte betekenis zijn, slechts kleine veranderingen voorstellen of zuiver redactioneel van aard zijn.
 - b. categorie 2: amendementen die wel op verschillen duiden, maar niet leiden tot herziening op hoofdpunten van het voorliggende vergaderstuk;
 - c. categorie 3: amendementen die beogen wezenlijke veranderingen aan te brengen in het voorliggende vergader stuk;
- 5.13 Het ALV-bestuur dient moties en amendementen aan de leden voor te houden en beslist eerstgenoemde of ze worden overgenomen of verworpen, welk besluit aan de ALV dient te worden gemotiveerd. Bij amendementen van categorie 1 en 2 is het besluit van het ALV-bestuur bindend en wordt het niet in stemming gebracht in de ALV. Over de in categorie 3 ingedeelde amendementen beslist de ALV tot de verwerping of aanname.

Ontsteltenis

- 5.14 Indien er sprake is van ontsteltenis van de voorzitter, ondervoorzitter en de secretarissen van het ALV-bestuur, treden de voorzitter en de eerste secretaris van het Hoofdbestuur in hun plaats. Ontsteltenis kan worden aangenomen, indien er sprake is van bijzondere omstandigheden die het ALV-bestuur beletten de ALV uit te schrijven en/of zulks niet kunnen garanderen. Daarnaast is sprake van ontsteltenis in het geval het ALV-bestuur mocht weigeren tijdig de ALV te beleggen.
- 5.15 Het Hoofdbestuur stelt gemotiveerd de ontsteltenis vast in een vergadering, welk besluit binnen 1 week na de vergadering dient te worden medegedeeld aan het ALV-bestuur. Indien laatstgenoemd orgaan zich niet kan verenigen met dit besluit, kan zij binnen 3 weken na hiervan kennis te hebben genomen in beroep gaan bij de commissie van beroep. Indien de beroepsinstantie vaststelt dat er geen sprake is van ontsteltenis, dient het ALV-bestuur de ALV uit te schrijven, indien een grond daarvoor aanwezig is overeenkomstig artikel 5.9 HR. Acht de commissie van beroep dat er sprake is van ontsteltenis, is het Hoofdbestuur dan van rechtswege bevoegd een ALV bijeen te roepen, indien een grond daarvoor aanwezig is overeenkomstig artikel 5.9 HR.

Artikel 6: Het Hoofdbestuur

Taken en samenstelling

- 6.1 Het Hoofdbestuur heeft primair tot taak het uitgestippeld beleid van de RVT uit te voeren, het geven van leiding aan de partij en het daarheen te geleiden dat tezamen met alle organen, de doelstellingen van de partij, alsmede het partijprogramma wordt gerealiseerd. Daarnaast heeft het bestuur tevens tot taak:
- a. het leiden en besturen van de partij in de ruimste zin des woord;
 - b. het bevorderen en realiseren van doelstelling van de partij en het toezien op de naleving van de statuten en reglementen;
 - c. het ten uitvoerleggen van de besluiten van de ALV en het uitvoeren en handhaven van het beleid zoals uitgestippeld door de RVT;

- d. het minimaal tweemaal per jaar rapporteren van de uitvoering van haar werkzaamheden aan de RVT;
- e. het onderhouden van contacten met andere maatschappelijke groeperingen en belangenorganisaties;
- f. het uitvoeren van werkzaamheden die niet concreet aan andere organen zijn toebedeeld;
- g. het daarheen geleiden dat de Partijstructuren het uitgestippeld beleid van de RVT uitvoeren;
- h. het erop na houden van een archief en een ledenadministratie en het beheren van het vermogen van de partij
- i. het dagelijks bestuur is tevens belast met de vertegenwoordiging van het bestuur in- en buiten rechte.

6.2 Het Hoofdbestuur wordt door de ALV gekozen voor een periode van 5 jaren en bestaat uit minimaal 7 en maximaal 15 personen. In functie worden benoemd: een voorzitter, ondervoorzitter, eerste secretaris, tweede secretaris, eerste penningmeester, tweede penningmeester en leden. De voorzitter en ondervoorzitter worden elk afzonderlijk gekozen, terwijl de overige bestuursfuncties, waaronder penningmeester, secretaris en leden onderling worden verdeeld. Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de voorzitter, ondervoorzitter, penningmeester en secretaris. Na het verstrijken van de zittingstermijn van 5 jaren, is het ALV-bestuur verplicht bestuursverkiezingen uit te schrijven. Indien het aantal bestuursleden minder dan 5 is, blijft het Hoofdbestuur bevoegd, het Hoofdbestuur is bevoegd een interim bestuur aan te stellen die bevoegd is te functioneren tot er bestuursverkiezingen worden gehouden. Na ontvangst van dit verzoek, is het ALV-bestuur verplicht om binnen 3 maanden de ALV bijeen te roepen. Totdat deze ALV is belegd, is het Hoofdbestuur bevoegd om interim leden aan te wijzen welke mogen functioneren in de opengevallen functies.

6.3 Het Hoofdbestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter dat nodig acht, doch minimaal eenmaal per maand.

6.4 Het Hoofdbestuur dient structureel op regelmatige basis overleg te plegen met alle organen van de partij, om zodoende te waarborgen en te bevorderen dat de statuten, het HR, alsmede de doelstellingen door alle gelederen van de partij worden nageleefd.

- 6.5 In de gevallen waar de statuten en/of het HR bepalen dat een besluit genomen wordt door het Hoofdbestuur, tezamen met de RVT, is het Hoofdbestuur belast met het bijeenroepen van een vergadering waarin dergelijk besluit moet worden genomen.

Taken van de bestuursleden

De voorzitter

- 6.6 De voorzitter van het Hoofdbestuur heeft tot taak:
- a. leiding te geven aan de partij in zijn totaliteit en dient namens het Hoofdbestuur verantwoording af te leggen aan de RVT en de ALV;
 - b. de vergaderingen te leiden;
 - c. het ten alle tijden vertegenwoordigen van de partij, zij het in formele, dan wel informele sfeer.
- 6.7 De voorzitter is bevoegd een secretariaat in te stellen die ondersteuning biedt ten aanzien van de logistieke en operationele zaken verband houdende met de uitvoering van zijn taak.

De ondervoorzitter

- 6.8 De ondervoorzitter neemt waar namens de voorzitter in alle gevallen waarvan laatstgenoemde aangeeft wegens bijzondere omstandigheden geen uitoefening aan zijn/haar taak te kunnen geven.

De secretaris

- 6.9 De secretaris is primair verantwoordelijk voor het voeren van een deugdelijke administratie van de partij en geeft leiding aan het secretariaat. De secundaire taken toebedeeld aan de secretaris, zijn:
- a. het bijeenroepen, convoceren en het notuleren van vergaderingen en het vastleggen van alle beslissingen die op vergaderingen worden genomen;
 - b. het zorgdragen voor de algehele coördinatie en het houden van toezicht op de doelmatigheid van de wijze van uitvoering van de werkzaamheden van het secretariaat, alsmede het verlenen van ondersteuning van secretariële aard aan het Hoofdbestuur en de leden;

- c. het afwikkelen van alle ingekomen en uitgaande geschriften conform de statuten en het HR.

6.10 De secretaris wordt bijgestaan door een tweede secretaris ter bevordering van de efficiëntie van de taakuitoefening van de algehele secretariële werkzaamheden.

De penningmeester

6.11 Het algeheel financieel beheer en het voeren van een deugdelijke financiële administratie in de ruimste zin des woord, valt onder het primair takenpakket van de penningmeester.

6.12 De penningmeester is verantwoordelijk voor het voorbereiden en vaststellen van het jaarverslag over het financieel beleid van het afgelopen boekjaar, alsmede de financiële stand van zaken, hetgeen door het Hoofdbestuur aan de ALV dient te worden gepresenteerd. De penningmeester dient er zorg voor te dragen dat het jaarverslag door het Hoofdbestuur wordt gepresenteerd, middels onder meer overlegging van een balans en een staat van baten en lasten. Deze documenten worden ondertekend door de bestuurders; ontbreekt de handtekening van één van hen, dan wordt daarvan onder opgave van de redenen melding gemaakt.

6.13 De penningmeester is alleen tekeningsbevoegd voor bedragen ten belopen van een door het Hoofdbestuur vast te stellen bedrag. Ten aanzien van de bedragen die aangegeven som te overschrijden, is slechts het dagelijks bestuur tekeningsbevoegd.

6.14 De tweede penningmeester dient de eerste penningmeester te ondersteunen in de ruimste zin des woord en is tevens de vervanger van de penningmeester ingeval van ontsteltenis.

De overige bestuursleden

6.15 Het Hoofdbestuur stelt de taken van de overige bestuursleden vast. De leden zijn gehouden minimaal om de 4 maanden schriftelijke rapportage uit te brengen aan het Hoofdbestuur over de uitvoering van hun werkzaamheden.

Schorsing

6.16 Zowel de ALV, als de RVT zijn elk afzonderlijk bevoegd bestuursleden te schorsen. Een schorsingsgrond is aanwezig, indien hij/zij in strijd handelt met de statuten, het HR, de Integriteitscode, de wet of hetgeen het maatschappelijk verkeer betaamt, ten gevolge waarvan de partij wordt benadeeld. De schorsing heeft tot gevolg dat het bestuurslid haar functies niet kan uitoefenen en evenmin deel mag nemen aan vergaderingen. Indien de schorsing wordt opgeheven, wordt het bestuurslid terstond in haar functie hersteld. Indien na 6 maanden geen nadere maatregelen worden getroffen, is de schorsing van rechtswege opgeheven.

Beëindiging van het bestuurslidmaatschap

- 6.17 Het bestuurslidmaatschap eindigt door:
- het eindigen van het lidmaatschap van de partij overeenkomstig de bepalingen van de statuten en het HR;
 - opzegging door het bestuurslid;
 - ontslag.
- 6.18 Ingeval van opzegging dient het bestuurslid een opzegtermijn van 2 maanden in acht te nemen. Het bestuurslid is gehouden de opzegging schriftelijk per aangetekend schrijven kenbaar te maken aan het Hoofdbestuur, met vermelding van de reden van opzegging.
- 6.19 De ALV is bevoegd een bestuurslid te ontslaan en is er sprake van een ontslaggrond, wanneer een bestuurslid zich schuldig maakt aan handelingen en gedragingen zoals omschreven in artikel 7.8 van de statuten.
- 6.20 Met betrekking tot het ontslag, zijn de bepalingen van hoofdstuk 2 HR, aangaande de in acht te nemen formaliteiten van overeenkomstige toepassing.

Artikel 7: De RVT

Taken en samenstelling

7.1 De RVT heeft tot taak:

- a. het uitstippelen van het beleid, het jaarprogramma en dient de te varen politieke koers van de partij op kort, middellang en lang termijn vast te stellen, waarna zulks ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de ALV. Indien de ALV de voorstellen van de RVT heeft bekrachtigd, dient het door het Hoofdbestuur te worden uitgevoerd;
- b. het opstellen en voordragen van de kandidatenlijsten voor de positionering binnen Volks vertegenwoordigende lichamen, hetgeen de RVT dient voor te dragen aan de ALV, alsmede het adviseren tot het aangaan van samenwerkingsvormen met andere politieke partijen, waarna de ALV beslist of deze adviezen al dan niet zullen worden opgevolgd. Indien de ALV niet akkoord gaat met de voordracht van de RVT, dient de RVT een ander voorstel te doen aan de ALV. Hierdoor geschiedt de voordracht ten alle tijden op advies van de RVT. Tevens adviseert de RVT ook welk lid tot politieke leider van de partij wordt benoemd, doch zal de ALV hem/haar als zodanig aanstellen;
- c. het minimaal eenmaal per kwartaal voeren van controle over de wijze van uitvoering van het beleid door het Hoofdbestuur en de Afdelingen. De RVT doet rapportage aan de ALV van haar bevindingen over de wijze waarop het beleid door de Partijstructuren en het Hoofdbestuur is uitgevoerd.
- d. het beoordelen van het gedrag van de leden van de Volks vertegenwoordigende lichamen;
- e. het vertegenwoordigen van de partij in rechtsgeschillen in behandeling bij de Kantonrechter van Suriname.
- f. het voordragen van leden en het opstellen van kandidatenlijsten voor bestuursverkiezingen van het Hoofdbestuur, de Afdeling en leden die zitting zullen nemen in Volks vertegenwoordigende lichamen.

7.2 De formatie, de taken van de bestuursleden, de wijze van verkiezing en benoeming, zoals dat geldt voor het Hoofdbestuur, is van overeenkomstige toepassing op de RVT.

7.3 In de gevallen waar de statuten en/of het HR bepalen dat een besluit genomen wordt door het Hoofdbestuur, tezamen met de RVT, is het Hoofdbestuur belast met het bijeenroepen van een vergadering waarin dergelijk besluit moet worden genomen.

Schorsing

7.4 De ALV is bevoegd een lid van de RVT te schorsen. Een schorsingsgrond is aanwezig, indien hij/zij in strijd handelt met de statuten, het HR, de Integriteitscode, de wet of hetgeen het maatschappelijk verkeer betaamt, ten gevolge waarvan de partij wordt benadeeld. De schorsing heeft tot gevolg dat het bestuurslid haar functies niet kan uitoefenen en evenmin deel mag nemen aan vergaderingen.

Beëindiging van het RVT lidmaatschap

7.5 Het lidmaatschap van de RVT eindigt door:

- het eindigen van het lidmaatschap van de partij overeenkomstig de bepalingen van de statuten en het HR;
- opzegging door het bestuurslid;
- ontslag.

7.6 Met betrekking tot opzegging en ontslag, zijn de bepalingen van hoofdstuk 2 HR aangaande de in acht te nemen formaliteiten van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8: De Afdelingen, Onderafdelingen en Kernen

Taken en formatie

8.1 De taken van de Afdelingen, Onderafdelingen en Kernen (die gezamenlijk nader de Partijstructuren worden genoemd) zijn:

De Afdelingen

- a. het geven van leiding en sturing aan de Onderafdelingen en Kernen;

- b. het overbrengen en communiceren van de visie, de doelstellingen en het partijprogramma in het district;
- c. het uitvoeren van het beleid zoals uitgestippeld door de RVT en opgelegd door het Hoofdbestuur;
- d. het rekruteren van leden en het voeren van propaganda binnen het desbetreffend district.

De Onderafdelingen

- a. het geven van leiding en sturing aan de Kernen;
- b. het overbrengen en communiceren van de visie, de doelstellingen en het partijprogramma in het desbetreffend ressort;
- c. het uitvoeren van het beleid zoals uitgestippeld door de RVT en opgelegd door het Hoofdbestuur;
- d. het rekruteren van leden en het voeren van propaganda binnen het desbetreffend ressort.

De Kernen

- a. het overbrengen en communiceren van de visie, de doelstellingen en het partijprogramma in het gebied waar de Kern zich bevindt, zoals vastgesteld door het Hoofdbestuur;
- b. het uitvoeren van het beleid zoals uitgestippeld door de RVT en opgelegd door het Hoofdbestuur;
- c. het rekruteren van leden en het voeren van propaganda binnen het gebied waar de kern zich in bevindt.

De Afdelingen

8.2 De Afdelingen worden vastgesteld per begrenzing van elk district bepaalt en telt elk district derhalve 1 afdeling. De Ledenvergadering van de Afdeling bestaat uit het bestuur van de Afdeling zelf en de dagelijkse besturen van alle Onderafdelingen. Indien er in een district niet afdoende leden zijn in ressorten om een deugdelijke Onderafdeling te formeren, is het Hoofdbestuur bevoegd, om na advies van de RVT te hebben ingewonnen, te beslissen dat het desbetreffend district geen Onderafdeling zal hebben. Alleen in dit geval worden alle leden van het district onder gebracht onder de Afdeling van het desbetreffend district.

- 8.3 Het bestuur van de Afdeling wordt gekozen door het Hoofdbestuur en de RVT voor de duur van 5 jaren en bestaat uit minimaal 7 en maximaal 15 personen. De bestuursleden die in functie worden benoemd zijn: een voorzitter, ondervoorzitter, secretaris, tweede secretaris, eerste penningmeester, tweede penningmeester en leden. De voorzitter en ondervoorzitter worden elk afzonderlijk gekozen, terwijl de overige bestuursfuncties, waaronder penningmeester, secretaris en leden onderling worden verdeeld. Alleen in de omstandigheid dat het district noch een Onderafdeling noch een Kern heeft, bestaat de Afdeling uit het bestuur zoals hiervoor vermeld en separate leden, zijnde alle leden van het desbetreffend district. In dit geval bestaat de Ledenvergadering uit het bestuur en de leden.
- 8.4 Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de voorzitter, onder voorzitter, eerste penningmeester en eerste secretaris. Het bestuur wordt gekozen voor een periode van 5 jaren en is na het verstrijken van de termijn verplicht bestuursverkiezingen te houden. Indien het aantal bestuursleden minder dan 7 is, blijft het bestuur bevoegd, doch is zij verplicht zo spoedig mogelijk een Ledenvergadering bijeen te roepen, waarbij in de openstaande vacature dient te worden voorzien. Totdat deze ALV is belegd, is het bestuur bevoegd om interim leden aan te wijzen welke mogen functioneren in de opengevallen functies.

De Onderafdelingen

- 8.5 De Onderafdelingen worden gevormd door de leden die woonachtig zijn in de ressorten die bij wet zijn vastgesteld, waarbij de grenzen als zodanig reeds zijn gedemarqueerd. Leden die in deze ressorten woonachtig zijn, behoren dan van rechtswege tot desbetreffende Onderafdeling. Het bestuur van de Onderafdeling wordt gekozen door het Hoofdbestuur en telt minimaal 7 en maximaal 15 personen. In functie worden benoemd: een voorzitter, vicevoorzitter, eerste secretaris, tweede secretaris, eerste penningmeester, tweede penningmeester en leden.
- 8.6 De voorzitter en ondervoorzitter worden elk afzonderlijk gekozen, terwijl de overige bestuursfuncties, waaronder penningmeester, secretaris en leden onderling worden verdeeld. Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de voorzitter, onder voorzitter,

eerste penningmeester en eerste secretaris. Het bestuur wordt gekozen voor een periode van 5 jaren en is na het verstrijken van de termijn verplicht bestuursverkiezingen te houden. Indien het aantal bestuursleden minder dan 5 is, blijft het bestuur bevoegd, doch is zij verplicht zo spoedig mogelijk een Ledenvergadering bijeen te roepen, waarbij in de openstaande vacature dient te worden voorzien. Totdat deze ALV is belegd, is het bestuur bevoegd om interim leden aan te wijzen welke mogen functioneren in de opengevallen functies.

De Kernen

- 8.7 Het Hoofdbestuur is bevoegd om Kernen in het leven te roepen binnen de wettelijk vastgestelde ressorten en bepaald zij de begrenzing van de Kernen, na advies van de RVT te hebben ingewonnen. Het bestuur van de Kernen wordt gekozen door het Hoofdbestuur en bestaat uit minimaal 5 en maximaal 9 leden.
- 8.8 In functie worden gekozen en benoemd, een voorzitter, een secretaris, een penningmeester en leden. De voorzitter wordt afzonderlijk gekozen, terwijl de overige bestuursfuncties, waaronder penningmeester, secretaris en leden onderling worden verdeeld. Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de voorzitter, penningmeester en secretaris. Het bestuur wordt gekozen voor een periode van 5 jaren en is na het verstrijken van de termijn verplicht bestuursverkiezingen te houden. Indien het aantal bestuursleden minder dan 5 is, blijft het bestuur bevoegd, doch is zij verplicht zo spoedig mogelijk een vergadering bijeen te roepen, waarbij in de openstaande vacature dient te worden voorzien. Totdat deze ALV is belegd, is het bestuur bevoegd om interim leden aan te wijzen welke mogen functioneren in de opengevallen functies.
- 8.9 Het Hoofdbestuur gaat over tot de oprichting van een Kern, indien zij van mening is dat de omvang van het aantal leden binnen de Onderafdeling te groot is voor het bestuur om leiding aan te geven.

De bestuurs- en Ledenvergaderingen

- 8.10 De besturen van de Partijstructuren vergaderen zo dikwijls de voorzitter dat nodig acht, doch minimaal 1 maal per maand.

- 8.11 Twee derde van het aantal bestuursleden van de Partijstructuren is bevoegd schriftelijk een vergadering te verzoeken aan hun desbetreffende voorzitter, met vermelding van de agendapunten. Desbetreffende voorzitter dient binnen uiterlijk 2 weken na ontvangst van het verzoek aan te geven, indien hij/zij zal overgaan tot het al dan niet bijeenroepen van de vergadering. Ingeval het verzoek wordt gehonoreerd, dient de vergadering per ultimo 1 maand na kennisgeving van het besluit te worden uitgeschreven. Indien het verzoek door de voorzitter wordt geweigerd, dient zulks schriftelijk met redenen omkleed aan de verzoekers te worden medegedeeld. Tegen dit besluit kan binnen 3 weken, na in kennis te zijn gesteld van de afwijzing, in beroep worden gegaan bij de commissie van beroep en beslist zij als er redelijke weigeringsgronden aanwezig zijn, waarna het besluit wordt bekrachtigd of verworpen. Indien de commissie van beroep beslist dat de vergadering dient te worden belegd, is het desbetreffend bestuur gebonden om hiertoe over te gaan, en wel binnen 1 maanden na het genomen besluit. Indien het bestuur na het verstrijken van de termijn de vergadering niet heeft gelegd, zijn de verzoekers bevoegd de vergadering zelf uit te schrijven.
- 8.12 De vergadering die wordt belegd waarop de besturen, alsmede alle leden van de Partijstructuren aanwezig dient zijn, wordt nader aangeduid als de Ledenvergadering. De Ledenvergadering van de Partijstructuren wordt gehouden zo dikwijls als de voorzitter van het desbetreffend orgaan het nodig acht, doch minimaal 1 maal per kwartaal. De Ledenvergaderingen met bestuursverkiezingen op de agenda, waarover het Hoofdbestuur beslist (en voor wat de Afdelingen betreft, het Hoofdbestuur, tezamen met de RVT), dienen de besturen van Partijstructuren, het Hoofdbestuur en de RVT 1 maand voor de vergadering schriftelijk, dan wel digitaal per e-mail op te roepen, met vermelding van de agenda.
- 8.13 10% van het aantal bestuursleden van de Partijstructuren is bevoegd schriftelijk een vergadering te verzoeken aan hun desbetreffende voorzitter, met vermelding van de agendapunten. De bepalingen van artikel 6.9 betreffende bestuurders die een vergadering verzoeken, zijn van overeenkomstige toepassing op de leden.

- 8.14 Het bestuur dient 2 weken voor de Ledenvergadering de oproep schriftelijk, dan wel per e-mail te doen plaatsvinden, waarbij de dag van de oproep en de Ledenvergadering niet is bijberekend.
- 8.15 De leden kunnen voor de aanvang van de vergadering amendementen en moties in te dienen bij het bestuur.
- 8.16 Ten aanzien van moties en amendementen zijn de bepalingen van artikel 3.12 en 3.13 HR van overeenkomstige toepassing
- 8.17 De leden die zich verkiesbaar stellen voor het uitoefenen van een bestuursfunctie in de Onderafdelingen dienen in het ressort van de desbetreffende Onderafdeling woonachtig te zijn.
- 8.18 De Partijstructuren beleggen een Ledenvergadering zo dikwijls de voorzitter zulks nodig acht, doch minimaal 1 maal per kwartaal. De oproep van de vergadering dient schriftelijk te geschieden, dan wel digitaal per e-mail, waarbij de datum, plaats, tijdstip en adres alwaar de vergadering wordt gehouden dient te zijn vermeld. Indien 10% van het aantal leden binnen deze organen een verzoek doen tot het houden van een vergadering, zijn de bepalingen van artikel 8.11 HR van overeenkomstige toepassing. Leden van de Onderafdelingen die geen afgevaardigden zijn in de Afdelingsvergadering, worden als toehoorder toegelaten.
- 8.19 De bepalingen in het hoofdstuk van de Onderafdelingen zijn van toepassing op de Kernen.
- 8.20 De besturen van de Partijstructuren zijn gehouden een ledenregistratielijst erop na te houden.

Beëindiging van het bestuurslidmaatschap

- 8.21 Het bestuurslidmaatschap van de Partijstructuren eindigt door:
- het eindigen van het lidmaatschap van de partij overeenkomstig de bepalingen van

de statuten en het HR;

- opzegging door het bestuurslid;
- ontslag.

- 8.22 Ingeval van opzegging dient het bestuurslid een opzegtermijn van 3 (drie) maanden in acht te nemen. Het lid is gehouden de opzegging schriftelijk per aangetekend schrijven kenbaar te maken aan het Hoofdbestuur, met vermelding van de reden van opzegging.
- 8.23 Met betrekking tot het ontslag en schorsing, zijn de bepalingen van artikel 2.6, 2.7 2.10 t/m 2.12, aangaande de in acht te nemen formaliteiten en beroepsmogelijkheden van overeenkomstige toepassing.

Artikel 9: De verkiezingen

Verkiezing van bestuursleden voor de RVT en het Hoofdbestuur

- 9.1 Elk lid van de partij is gerechtigd zich verkiesbaar te stellen om bestuursfuncties in het Hoofdbestuur en de RVT te bekleden, doch dienen zij te voldoen aan de volgende eisen, te weten:
- a. het lid dient minimaal een bachelor diploma te hebben en aan alle voorwaarden van het lidmaatschap te voldoen;
 - b. het lid dient een curriculum vitae te overleggen, waaruit moet blijken dat hij/zij capabel moet kunnen worden geacht de verantwoordelijkheid gepaard gaande met de functie naar behoren te kunnen dragen;
 - c. het lid dient een bewilligingsformulier te ondertekenen;
- 9.2 De RVT beslist welke kandidaten voldoen aan de gestelde eisen en worden voorgedragen aan de ALV. De bestuursorganen dienen elk afzonderlijk aan de verkiezingscommissie de kandidaten van het desbetreffend orgaan voor te dragen, met overleggen van de curriculum vitae en CBB uittreksels. De verkiezingscommissie controleert als de documentatie van de voordrachten in orde is en geleid het naar de RVT. Het Hoofdbestuur, de Afdelingen en Onderafdelingen mogen elk afzonderlijk maximaal 7 personen voor te dragen, terwijl de Onderafdelingen en de Kernen maximaal 5 personen mogen voordragen. Indien een der organen meerdere personen dan het maximaal toegestane aantal wenst voor te dragen, dient zij hiertoe 1.5 maand

voor de te houden ALV een verzoek te richten aan het Hoofdbestuur, die zal beslissen als het in het belang is van de partij om in dat specifieke geval het maximale aantal bestuursleden te overschrijden. De kandidaten dienen uiterlijk 1 maand voor de ALV waarin de bestuursverkiezingen zullen plaatsvinden, te worden voorgedragen aan de RVT.

- 9.3 De RVT beslist vervolgens als de voorgedragen leden aan de eisen voldoen van de statuten, het HR, de Integriteitscode en de wet en derhalve capabel kunnen worden geacht de bestuursfunctie naar behoren te kunnen uitoefenen. Indien de voorgedragen leden naar het oordeel van de RVT niet aan de voorwaarden voldoen, zoals in artikel 9.1 HR bepaald, is zij bevoegd dat lid van de kandidatenlijst te schrappen. Desbetreffend lid wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld.
- 9.4 Nadat alle leden door de Organen zijn voorgedragen en zij door de RVT zijn goedgekeurd, stelt de RVT een kandidatenlijst op met vermelding van de voorgestelde functies, waarna de lijst ter goedkeuring aan de ALV worden gepresenteerd.

Verkiezing van bestuursleden voor de Afdelingen en Onderafdelingen

- 9.5 De bestuurders van de Kernen worden gekozen door de Afdeling binnen wiens district het valt, na advies te hebben ingewonnen van het Hoofdbestuur. Voor het overige zijn de in acht te nemen formaliteiten van de bestuursverkiezingen voor de RVT en het Hoofdbestuur, van overeenkomstige toepassing.

Verkiezing van bestuursleden voor de Kernen

- 9.6 De bestuurders van de Afdelingen en Onderafdelingen worden gekozen door het Hoofdbestuur, na advies te hebben ingewonnen van de RVT. Voor het overige zijn de in acht te nemen formaliteiten van de bestuursverkiezingen voor de RVT en het Hoofdbestuur, van overeenkomstige toepassing.

Verkiezingscommissies

- 9.7 Het Hoofdbestuur is, als dan niet op verzoek van de RVT, bevoegd in verband met de verkiezingen voor zowel bestuursfuncties, alsmede Volks vertegenwoordigende lichamen 1 of meerdere verkiezingscommissies in te stellen. De primaire taak van de verkiezingscommissie is het organiseren, coördineren en voorbereiden van de verkiezingen. De verkiezingscommissie bestaat uit minimaal 5 en maximaal 9 personen, te weten een voorzitter, een ondervoorzitter, een secretaris, een tweede secretaris en leden. Het Hoofdbestuur en/of de RVT stellen vast welke taken en bevoegdheden betrekking hebbende op de voorbereiding en organisatie van de bestuursverkiezingen worden gedelegeerd aan de verkiezingscommissie.
- 9.8 In alle gevallen dat een nieuw bestuur wordt gekozen, zij het van het Hoofdbestuur, RVT en/of de Partijstructuren, dient de overdracht door het voormalig bestuur binnen 3 weken plaats te vinden.

Artikel 10: Verkiezingen van de Volks vertegenwoordigende lichamen

Voorwaarden voor de verkiesbaar stelling

- 10.1 De ALV kiest de leden die zitting zullen nemen namens de partij in de Volks vertegenwoordigende lichamen. Alle leden van de partij kunnen zich verkiesbaar stellen om laatstgenoemde functies te bekleden, doch dienen zij te voldoen aan alle eisen van de statuten, het HR, de Integriteitscode en de wettelijke regelingen. Daarnaast dienen de leden die zich verkiesbaar stellen te overleggen:
- a. een curriculum vitae te overleggen, waaruit moet blijken dat hij/zij capabel moet kunnen worden geacht de functie naar behoren te kunnen uitvoeren;
 - b. een door de kandidaat ondertekend bewilligingsformulier, welk model-formulier door het Hoofdbestuur wordt vastgesteld;
 - c. een ondertekend exemplaar van de Integriteitscode
 - d. een CBB-uitreksel en nationaliteitsverklaring;
 - e. een bewijs van goed gedrag
 - f. overlegging van bankgegevens c.q. bankafschriften van 6 maanden voor de verkiesbaar stelling, alsmede een overzicht van de bezittingen (met name onroerende goederen, eventuele concessies en vergunningen), waaruit deugdelijk blijkt wat de bron van inkomsten van de kandidaat is.

De verkiezingscommissie

- 10.2 In verband met de landelijke verkiezingen wordt door het Hoofdbestuur, in overleg met de RVT, verkiezingscommissies ingesteld en kan indien het Hoofdbestuur zulks wenselijk acht, tevens sub commissies in het leven worden geroepen. De primaire taak van de verkiezingscommissie is het organiseren, coördineren en voorbereiden van de verkiezingen en is het doel van de sub verkiezingscommissie om als werk arm van de verkiezingscommissie te functioneren.
- 10.3 De verkiezingscommissie bestaat uit minimaal 5 en maximaal 9 leden en worden in functie gekozen: een voorzitter, een ondervoorzitter, een secretaris, een tweede secretaris en leden. De verkiezingscommissie dient op de dag waarop de ALV wordt belegd en de leden worden gekozen, tevens als stembureau.
- 10.4 De secretaris, dan wel het secretariaat van de partij dienen de verkiezingscommissies van de nodige administratieve- en logistieke ondersteuning te voorzien.
- 10.5 De oproep voor de ALV waarin de verkiezing van de leden van de Volks vertegenwoordigende lichamen zullen plaatsvinden, wordt belegd door het ALV-bestuur. De kandidatenlijsten die door de RVT wordt vastgesteld, dient uiterlijk 1 week voor de partij vergadering, door het ALV-bestuur ter inzage te worden gesteld op de website van de partij.

Kandidaatstelling

- 10.6 De besturen van alle organen binnen de partij zijn bevoegd om kandidaten voor te dragen die zich verkiesbaar kunnen stellen om zitting te nemen in de Volks vertegenwoordigende lichamen. Welke leden namens de individuele organen worden voorgedragen, wordt beslist in een Ledenvergadering, waarbij in de oproep van die vergadering als agendapunt moet worden vermeld dat kandidaten voor de Volks vertegenwoordigende lichamen worden gekozen.

- 10.7 De besturen dienen hun voorgedragen kandidaten schriftelijk te doen plaatsvinden bij de verkiezingscommissie, die onder andere controleert als alle onderliggende vereiste documentatie aanwezig is, waarna de voordrachten worden doorgeleid naar de RVT. De locatie alwaar de indiening door de organen aan de verkiezingscommissie dient plaats te vinden, wordt nader door het Hoofdbestuur bepaald. De besturen kunnen leden machtigen om namens hen de indiening te doen plaatsvinden en krijgen de indieners van de verkiezingscommissie een ontvangstbewijs.
- 10.8 Voor wat de verkiezing van leden van de Nationale Assemblee en de Districtsraad betreft wordt door ieder district bij wege van de Afdeling, het Hoofdbestuur of de RVT, kandidaten te worden voorgedragen. Evenzo dienen de leden voor de Ressortsraad kandidaten te worden voorgedragen door de Onderafdelingen, Kernen, het Hoofdbestuur en de RVT.
- 10.9 De Organen die in bovenstaand artikel bevoegd zijn kandidaten voor te dragen, mogen niet meer personen verkiesbaar stellen, dan het aantal zetels dat desbetreffend district of ressort toekomt.
- 10.10 Indien de partij in combinatieverband deelneemt aan de verkiezingen, mag het aantal kandidaten die worden voorgedragen niet meer zijn per district en ressort, dan het aantal dat aan de partij is toegewezen.

Voordracht van de kandidatenlijsten aan de ALV

- 10.11 Na ontvangst van de voordrachten kandidaten van allen Organen, beslist de RVT of de leden voldoen aan de eisen conform de statuten, het HR en de Integriteitscode. Indien naar het oordeel van de RVT leden niet aan de voorwaarden voldoen, worden zij van de lijst geschrapt. Hiervan wordt het desbetreffend lid schriftelijk, dan wel digitaal per e-mail in kennis gesteld. In het geval dat leden zijn geschrapt, kunnen deze opengevallen plaatsen op de kandidatenlijst die door de RVT vastgesteld, alsnog door de RVT worden ingevuld en wel in overleg met het Hoofdbestuur.

10.12 Nadat alle kandidaten door de Organen zijn voorgedragen en zij door de RVT zijn goedgekeurd, stelt de RVT kandidatenlijsten op met vermelding van de voorgestelde functies, waarna de lijsten ter goedkeuring aan de ALV worden gepresenteerd.

Artikel 11: Kascontrolecommissie

- 11.1 De RVT benoemt een kascontrolecommissie van minimaal 3 en maximaal 7 Personen voor de duur van 1 jaar, die leden zijn van de partij, doch die geen deel mogen uitmaken van een bestuursorgaan.
- 11.2 De kascontrole commissie heeft tot taak het onderzoeken en controleren van het gevoerd financieel beleid door de besturen van alle organen. De kascontrole commissie brengt over haar bevindingen rapportage uit aan de ALV. De RVT bepaalt indien nodig of de kascontrolecommissie bij het onderzoek zich moet laten bijstaan door een registeraccountant.
- 11.3 Alle besturen zijn verplicht aan de kascontrolecommissie alle door haar gewenste inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en inzage in de boeken en bescheiden der partij te geven.

Artikel 12: De beroepscommissie

- 12.1 De beroepscommissie wordt benoemd door de RVT voor de duur van 5 jaren en heeft tot taak beslechten van geschillen tussen leden en bestuursleden onderling. Over de geschillen waarin de statuten en het HR de beroepscommissie de bevoegdheid geeft om kennis van te nemen, zijn de door haar te nemen beslissingen bindend. Het enige document dat de bindende werking van het besluit van deze commissie ontkracht, is een rechterlijk vonnis.
- 12.2 De beroepscommissie bestaat uit minimaal 3 en maximaal 5 personen die leden zijn van de partij.
- 12.3 Alvorens de beroepscommissie besluiten neemt, dient zij advies in te winnen van de RVT. Het hoor en wederhoor dient gedurende de behandeling van het geschil

deugdelijk te worden toegepast. Al haar beslissingen dienen te worden gemotiveerd en moeten de betrokken leden hiervan schriftelijk in kennis worden gesteld, op de wijze zoals bepaald in het HR. De RVT kan beslissen dat de beroepscommissie zich moet laten bijstaan door een externe deskundige.

Artikel 13: Commissie van Volks vertegenwoordigende lichamen (CVLL)

- 13.1 Leden die namens de partij functioneren binnen de Volks vertegenwoordigende lichamen, maken allen deel uit van de commissie van Volks vertegenwoordigende lichamen (CVVL). Het CVVL wordt ingesteld door het Hoofdbestuur en kiest zij uit hun midden een voorzitter, een ondervoorzitter, een secretaris en een tweede secretaris.
- 13.2 De CVLL vergadert zo dikwijls als de voorzitter dat nodig acht, doch minimaal 1 maal per 2 maanden. De bestuursvergaderingen van het Hoofdbestuur en de RVT dienen te worden bijgewoond door het bestuur van de CVVL.
- 13.3 Alle leden van de CVLL zijn te allen tijde gehouden om het de visie van de partij, alsmede het partijprogramma uit te dragen, zowel in formele als informele sfeer.

Artikel 14: Terugroeping Volksvertegenwoordigers

- 14.1 Het Hoofdbestuur en de RVT zijn bevoegd een volksvertegenwoordiger terug te roepen. Er is sprake van een terugroepingsgrond, wanneer de voorwaarden voor schorsing, ontslag en/of royement zijn ingetreden, zoals omschreven in de statuten en het HR.
- 14.2 Indien het Hoofdbestuur en de RVT voornemens zijn een lid terug te roepen, dient zulks eerst per aangetekend schrijven kenbaar te worden gemaakt aan het desbetreffend lid. Laatstgenoemde heeft de gelegenheid om zich binnen 2 weken, na kennis te hebben genomen van het schrijven, te verweren. Indien het Hoofdbestuur en de RVT na het verstrijken van de termijn toch beslissen tot terugroeping, dient dit besluit schriftelijk per deurwaardersexploot aan betrokkene te worden betekend. Vanaf het moment van betekening is het lid teruggeroepen.

Artikel 15: Stemrecht

- 15.1 Alle beslissingen vinden plaats bij gewone meerderheid van stemmen, mits de statuten of het HR anders beslist. Voor de beslissingen die statutair bij gekwalificeerde meerderheid dienen te worden genomen en op desbetreffende vergadering het aantal leden niet aanwezig is om het besluit dienovereenkomstig in stemming te brengen, worden die onderwerpen op de eerstvolgende vergadering geagendeerd en zal de stemming bij deze vergadering, indien het vereiste aantal leden nog steeds niet aanwezig is, bij gewone meerderheid worden genomen.
- 15.2 Over zaken wordt mondeling beslist, terwijl over personen schriftelijk, middels gebruikmaking van stembiljetten. Het stembiljet dient het vraagstuk aan te geven dat in stemming wordt gebracht, waarbij er 2 separate hokjes dienen te zijn, betiteld ‘voor’ of ‘tegen’. Indien het Hoofdbestuur zulks nodig acht, is zij bevoegd een stembureau in te stellen.